**《服装与服饰设计》专业职业技能测试大纲**

**一、测试的性质与目的**

2018年安徽城市管理职业学院服装与服饰设计专业职业技能测试，是面向中等职业学校相关专业毕业生的选拔性测试，侧重考察考生掌握服装与服饰设计专业的专业基础知识、专业基本操作，以及分析问题和解决问题的能力。

**二、测试形式及分值**

**1．测试形式**：采用面试形式，每位考生面试时间为5分钟左右。通过自我介绍、回答问题等方式进行。考官根据考生面试过程中的表现，进行综合性评分。

**2．测试分值**：满分为300分。

**三、测试内容**

**1.色彩基础知识**

（1）色彩的基本知识点和原理：三原色及色彩三要素。

（2）色彩的分类：无彩色系及有彩色系。

（3）色彩的心理反应和象征性。

**2.服装与服饰设计基础知识**

（1）服装设计的三大要素。

（2）服装设计中的形式美法则。

（3）服装设计中色彩的搭配组合设计。

（3）服装设计的创作过程。

**3.服装设计图基础知识**

（1）服装设计图的表现方式及特点。

（2）人体结构、造型、比例。

（3）常用的电脑绘画软件名称。

**四、评分标准**

评分标准分以下5个方面：

**1．精神面貌与心理素质**：考生的仪表是否整洁；精神是否饱满，言谈举止是否适当。

**2.语言表达能力**：考生回答问题是否详略得当；语言表达是否连贯流畅、清晰。

**3.逻辑思维能力**：考生回答问题的层次是否清晰；前后逻辑关系是否严密；思维是否敏捷；回答问题能否自圆其说。

**4.理解沟通能力、应变组织协调能力**：考生能否正确理解考官提问的内容；回答问题能否抓住关键点；处理问题是否有决断力。

**5.创新能力与发展潜力**：考生分析与解决问题有无创新意识；是否发展潜力。

**五、题型举例**

1．服装设计的三要素中，对比的形式有哪些表现？

2．服装设计中的比例关系主要体现在哪些方面？